

УТВЕРЖДЕНО
на заседании
Биржевого совета УзРВБ
23 марта 2011 года
(Протокол № 124)

С учетом внесенных изменений:
Протокол №132 от 3 февраля 2012 года

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ВНУТРЕННЕГО
АУДИТА УЗБЕКСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ВАЛЮТНОЙ БИРЖИ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с «Положением о службе внутреннего аудита на предприятиях», утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 16 октября 2006 года № 215.

1.2. Аттестация сотрудников службы внутреннего аудита Узбекской республиканской валютной биржи (далее - УзРВБ) проводится в целях оценки их профессионального уровня и деловой квалификации.

1.3. Сотрудники службы внутреннего аудита подлежат ежегодной аттестации Наблюдательным советом УзРВБ.

1.4. С сотрудниками службы внутреннего аудита, проработавшими в занимаемой должности менее одного года, проводится собеседование.

1.5. Не подлежат аттестации:
беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
сотрудники, заболевшие в период проведения аттестации. Данные сотрудники подлежат аттестации после выздоровления.

II. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

2.1. Аттестация сотрудников службы внутреннего аудита проводится аттестационной комиссией, состав которой утверждается Наблюдательным советом УзРВБ.

2.2. Решением Наблюдательного совета УзРВБ определяются цели и задачи аттестации, а также сроки ее проведения.

2.3. Для подготовки к аттестации сотрудники своевременно обеспечиваются вопросниками и необходимыми материалами.

2.4. О сроке проведения аттестации (собеседования) сотрудники извещаются заранее (не позднее 15 дней до даты проведения).

2.5. На каждого сотрудника, подлежащего аттестации (собеседованию), подготавливаются анкетные данные и составляется характеристика совместно с Профсоюзным комитетом УзРВБ. Аттестуемый сотрудник представляет документ об образовании в подлиннике, а также сертификат внутреннего аудитора.

2.6. Ответственность за правильное оформление всех аттестационных материалов возлагается на руководство УзРВБ.

2.7. Аттестационная комиссия осуществляет свою работу с соблюдением принципов требовательности, справедливости и объективности по отношению к аттестуемым сотрудникам.

2.8. При проведении аттестации сотрудников службы внутреннего аудита обращается внимание на:

- наличие высшего экономического образования;
- знание Налогового кодекса Республики Узбекистан, Национальных стандартов бухгалтерского учета, Национальных стандартов аудиторской деятельности и основных положений других нормативно-правовых актов;
- стаж практической работы в сфере бухгалтерского учета, аудита, финансового или налогового контроля;
- повышение профессионального уровня и деловой квалификации.

III. РЕШЕНИЕ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

3.1. Аттестационная комиссия по результатам проведенной аттестации (собеседования) на основании изучения и оценки профессиональных качеств сотрудников принимает решение:

- а) о соответствии занимаемой должности;
- б) о несоответствии занимаемой должности.

3.2. Аттестационная комиссия по результатам аттестации (собеседования) может дать необходимые рекомендации аттестуемым сотрудникам.

3.3. Аттестация проводится при участии не менее семидесяти процентов от общего числа членов аттестационной комиссии. Решение аттестационной комиссии принимается большинством голосов путем голосования. Решение аттестационной комиссии оформляется аттестационным листом (протоколом собеседования), подписывается председателем комиссии, членами комиссии и секретарем комиссии и объявляется сотруднику под роспись.

3.4. Сотрудник, признанный решением аттестационной комиссии не соответствующим занимаемой должности, решением Наблюдательного совета УзРВБ освобождается от занимаемой должности. При этом допускается понижение в должности сотрудника.

3.5. Сотрудники службы внутреннего аудита вправе обжаловать решение, принятое аттестационной комиссией, в течение 10 дней с даты проведения аттестации. Жалобы рассматриваются Наблюдательным советом УзРВБ.