

УТВЕРЖДЕНО
на заседании
Наблюдательного совета УзРВБ
15 июня 2016 года

(Протокол № 179)

РЕГЛАМЕНТ
ОТБОРА КАНДИДАТУР В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «УЗБЕКСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
ВАЛЮТНАЯ БИРЖА»

Настоящий Регламент в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Указом Президента Республики Узбекистан от 24 апреля 2015 года №УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах» и иными актами законодательства определяет порядок проведения отбора кандидатур в исполнительный орган Акционерного общества «Узбекская республиканская валютная биржа» (далее – УзРВБ).

Принципами проведения отбора являются:

прозрачность – обеспечиваемая путем публикации сведений о начале отбора, порядке его проведения, критериях отбора и отобранных кандидатурах;

регулярность – обеспечиваемая путем проведения отбора с установленной периодичностью, предусмотренной для направления предложений по исполнительному органу, согласно Закону Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров»;

состязательность – обеспечиваемая путем оценивания квалификационных и профессиональных качеств кандидатур согласно критериям, установленным настоящим Регламентом.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Отбор кандидатур в исполнительный орган УзРВБ (далее – отбор) проводится Наблюдательным советом УзРВБ (далее – Наблюдательный совет).

2. Отбор проводится на основе поступивших предложений по кандидатурам.

3. Кандидатурами могут выступать квалифицированные работники министерств и ведомств республики, акционеров, а также иные лица, в том числе иностранные менеджеры, имеющие необходимую квалификацию и опыт работы в соответствующей сфере (далее – кандидатуры).

4. Предложения по кандидатурам могут вноситься министерствами, ведомствами, акционерами и иными лицами, уполномоченными в соответствии с законодательством вносить предложения по кандидатурам в исполнительный орган УзРВБ (далее – инициаторы).

5. Отбор должен быть проведен до даты проведения заседания Наблюдательного совета о созыве годового общего собрания акционеров. Сроки и порядок его проведения, перечень документов, представляемых кандидатурами и инициаторами, утверждается Наблюдательным советом.

6. Для проведения отбора Наблюдательный совет образует отборочную комиссию, включающую членов Наблюдательного совета и, при необходимости, представителей

заинтересованных министерств и ведомств Республики Узбекистан, а также акционеров. Состав отборочной комиссии утверждается председателем Наблюдательного совета.

7. Решения отборочной комиссии принимаются на заседаниях и оформляются протоколом в течение не более 10 дней после проведения отбора.

8. Председатель Наблюдательного совета определяет ответственное структурное подразделение УзРВБ, которое выполняет функции рабочего органа отборочной комиссии.

II. ПОДГОТОВКА К ОТБОРУ

9. Инициаторы в течение 15 дней после объявления конкурса (если иной срок не указан в объявлении) представляют сведения о кандидатурах согласно приложению к настоящему Регламенту.

10. Кандидатурой не могут быть лица, которые:

не имеют высшего образования по соответствующей специальности;

не имеют, как минимум, трехлетнего стажа работы в соответствующей сфере;

исполняли функции единоличного исполнительного органа, входили в состав коллегиального исполнительного органа или являлись учредителями юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине этих лиц, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;

имеют непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;

исполняли функции единоличного исполнительного органа или входили в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;

находящиеся в родственных отношениях или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем УзРВБ.

11. Инициаторы обеспечивают достоверность, актуальность и соответствие действительности представленных в УзРВБ сведений о кандидатурах.

Кандидаты, участвующие в отборе, обязаны сообщать о фактах привлечения их к уголовной ответственности.

III. ПРОВЕДЕНИЕ ОТБОРА

12. Поступившие к установленному сроку сведения о кандидатурах обобщаются на основе баллов, присваиваемых кандидатуре по каждому из критериев, перечисленных в приложении к настоящему Регламенту.

13. Отбор наилучшей кандидатуры для исполнительного органа (далее – наилучшая кандидатура) производится:

вне конкурса – по лицам, выдвигаемым в исполнительный орган на основании решений Президента Республики Узбекистан, Кабинета Министров Республики Узбекистан или Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления, образованной постановлением Президента Республики Узбекистан от 31 марта 2015 года №ПП-2327, а также по предложению органа, лицензирующего и регулирующего деятельность УзРВБ в соответствии с законодательством Республики Узбекистан;

по наибольшему итоговому баллу, присвоенному кандидатуре согласно критериям, указанным в приложении к настоящему Регламенту;

при равенстве итоговых баллов у двух и более кандидатур – по результатам голосования отборочной комиссии УзРВБ;

при равном числе голосов у двух и более кандидатур по результатам голосования отборочной комиссии УзРВБ – на основании права решающего голоса председателя Наблюдательного совета;

при отсутствии предложений по кандидатурам – определяются отборочной комиссией из числа работников УзРВБ.

14. Наблюдательный совет вносит на рассмотрение общего собрания акционеров предложения по наилучшей кандидатуре в порядке и сроки, установленные законодательством, Уставом и внутренними документами УзРВБ.

15. Инициаторы обязаны безотлагательно сообщить в Наблюдательный совет о возникновении обстоятельств, влекущих необходимость замены кандидатуры.

16. В случае, если в отношении кандидатуры возникли обстоятельства, влекущие необходимость ее замены, Наблюдательный совет:

определяет кандидатурой лицо, ранее участвовавшее в отборе и набравшее следующий наилучший итоговый балл, либо признанное таковым в порядке, установленном настоящим Регламентом;

при отсутствии ранее участвовавших в отборе лиц либо невозможности их избрания в состав исполнительного органа назначает из числа работников УзРВБ.

17. Наблюдательный совет вправе отклонить кандидатуру, если результаты деятельности данного лица в органах управления и контроля хозяйственного общества с государственной долей, в установленном порядке признаны неудовлетворительными по решению Комиссии по мониторингу за эффективным использованием государственной доли акций в акционерных объединениях и компаниях.

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

18. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Регламента, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

19. Контроль за соблюдением требований настоящего Регламента осуществляет Наблюдательный совет.

**СВЕДЕНИЯ
О КАНДИДАТУРЕ В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН АО «УзРВБ»**

(указывается наименование АО) _____

ФИО кандидатуры: _____

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	Максимальный балл за соответствие критерию	Наличие у кандидата (да / нет)
I. ОБРАЗОВАНИЕ			
1	наличие диплома бакалавра в соответствующей специальности	5	
2	наличие диплома магистра об окончании Академии государственного управления, Банковско-финансовой академии или Налоговой академии.	5	
3	наличие диплома магистра о получении зарубежного высшего образования по соответствующей специальности	5	
4	наличие (кроме перечисленных в пунктах 1-3) диплома о высшем образовании по соответствующей специальности	5	
5	наличие не менее 2 публикаций в год по проблемам отрасли, в которую входит АО	5	
6	наличие ученой степени доктора экономических наук или доктора юридических наук	5	
7	наличие защищенной кандидатской или докторской диссертации по проблемам отрасли, в которую входит АО	5	
8	наличие документа о соответствии квалификационным требованиям специалиста рынка ценных бумаг, аудитора, страховщика, оценщика, судебного управляющего	5	
9	наличие полученного в текущем или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации или переподготовке по любому из направлений, указанных в пункте 1 либо в рамках квалификационных требований к судебным управляющим, аудиторам, страховщикам, специалистам рынка ценных бумаг, налоговым консультантам, судебным управляющим	5	
	Максимальное количество баллов по разделу	45	
II. ОПЫТ РАБОТЫ			

10	опыт работы на руководящих должностях по решению Президента или Кабинета Министров	
	до одного года (включительно)	5
	от одного года до 3 лет включительно	8
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	10
	более 5 лет	12
11	опыт работы в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства на должностях административно-управленческого персонала (кроме периода занятия руководящих должностей, указанных в пункте 10)	
	до одного года (включительно)	3
	от одного года до 3 лет включительно	5
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	8
	более 5 лет	10
12	опыт работы на руководящих должностях (директор, заместитель директора, менеджер, супервайзер) не менее одного года в зарубежных странах или практического опыта решения вопросов в зарубежных юрисдикциях	
	до одного года (включительно)	3
	от одного года до 3 лет включительно	5
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	8
	более 5 лет	10
13	опыт работы в иных организациях на руководящих должностях организаций (в должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, руководителя юридической службы организации, руководителя представительства или филиала)	
	до одного года (включительно)	3
	от одного года до 3 лет включительно	5
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	8
	более 5 лет	10
14	наличие стажа работы не менее одного года на должностях административно-управленческого персонала в организациях соответствующей отрасли	
	до одного года (включительно)	3
	от одного года до 3 лет включительно	5
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	8
	более 5 лет	10
15	опыт работы не менее одного года в качестве члена наблюдательного совета, ревизионной комиссии или сотрудника службы внутреннего аудита хозяйственных обществ	
	до одного года (включительно)	3
	от одного года до 3 лет включительно	5
	опыт работы от 3 до 5 лет включительно	8

	более 5 лет	10	
	опыт осуществления в течение текущего или предыдущего учебного года преподавательской деятельности в высших учебных заведениях		
16	в объеме до 100 академических часов включительно	1	
	в объеме от 100 до 500 академических часов включительно	3	
	в объеме более 500 академических часов	5	
17	опыт работы не менее одного года в качестве сотрудника государственного контролирующего органа, судьи, депутата Законодательной палаты или сенатора	3	
18	опыт работы не менее одного года в качестве судебного управляющего, аудитора, страховщика, специалиста рынка ценных бумаг, налогового консультанта, судебного управляющего, либо в уполномоченных государственных организациях, осуществляющих регулирование данной деятельности	3	
	Максимальное количество баллов по разделу	73	
III. ПРОЧИЕ КРИТЕРИИ			
19	наличие у кандидата государственных наград	8	
20	наличие у кандидата общепризнанных международных статусов в области экономики, финансов, юриспруденции, признаваемых законодательством	5	
21	прохождение кандидатом не менее двух зарубежных стажировок в области экономики, финансов, юриспруденции	5	
22	наличие письма от Кабинета Министров (его Департамента) или созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата	8	
23	наличие письма от иного государственного органа или созданной при нем государственной комиссии о целесообразности выдвижения кандидата	5	
24	наличие у кандидата не менее двух почетных грамот (почетных дипломов) выданных государственными организациями	5	
	Максимальное количество баллов по разделу:	36	
	Всего:	154	

Настоящим подтверждаю, что лицо, предлагаемое в качестве кандидатуры:

- имеет высшее образование по соответствующей специальности;

- имеет, как минимум, двухлетний стаж работы в соответствующей сфере;
- в течение трех предыдущих лет не исполняло функции единоличного исполнительного органа, не входило в состав коллегиального исполнительного органа или не являлось учредителем юридического лица в момент прекращения действия лицензий на осуществление указанной деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по вине данного лица;
- не имеет непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
- не исполняло функции единоличного исполнительного органа или входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года;
- не находится в отношениях родства или свойства с другим членом Наблюдательного совета или руководителем УзРВБ;
- подлинность, достоверность и соответствие действительности всех сведений, изложенных в заявлении, а также сведений, содержащихся в документах и материалах, прилагаемых к настоящему заявлению.

Вышеуказанные сведения являются подлинными, достоверными и соответствуют действительности.

Указание должности руководителя юридического лица и его подпись, заверенная основной печатью либо электронной цифровой подписью юридического лица, либо

ФИО, адрес и паспортные данные физического лица, заверенные его письменной или электронной подписью.

Примечание: В отношении кандидатур, не являющихся гражданами Республики Узбекистан, инициатор дополнительно сообщает об известных ему ограничениях в отношении кандидатур, могущих повлечь отказ в выдаче разрешительного документа для трудовой деятельности на территории Республики Узбекистан.